



## Profil de poste de Praticien Hospitalier Psychiatre

### Identification du poste

### Classification RH

→ **N° FINESS établissement d'affectation :**  
130000433.

→ **GHT de rattachement :**

Bouches du Rhône, « Hôpitaux de Provence ».

→ **Affectation :**

Pôle : Ressources.

Service : Troubles du Spectre Autistique Adultes.

→ **Quotité :**

Exercice à temps plein (10 demi-journées hebdomadaires).

→ **Statut :**

Praticien Hospitalier ou Praticien Contractuel.

Médecin

Pharmacien

**Spécialité d'exercice :**

Psychiatrie

Pédopsychiatrie

Médecine et spécialités médicales

Pharmacie

**Surspécialité :**

Addictologie

Psychiatrie de la personne âgée

Psychiatrie légale

Psychiatrie périnatale

Psychiatrie générale

### Description du contexte/environnement du poste

Poste vacant.

#### **L'établissement :**

Le Centre hospitalier Montperrin est un établissement public de santé spécialisé, en charge du service public

Il assure la prévention, le diagnostic, le traitement et le suivi thérapeutique de personnes souffrant de troubles psychiques et participe à la mise en œuvre d'actions de santé publique ainsi qu'à la formation des futurs médecins et pharmaciens ainsi que des professionnels paramédicaux, tels les infirmiers et aides-soignants.

Etablissement de santé mentale situé dans la ville d'Aix-en-Provence et desservant une population de 556 000 habitants, il recouvre les secteurs d'Aix en Provence-Gardanne-Trets, Pertuis, Miramas-Salon, Berre-Vitrolles.

Sa capacité est de 495 lits et places installés et 11 lits de crise de courte durée (C.A.P. 48 Aix et Salon).

Le centre Hospitalier de Montperrin fait partie des établissements membre d'une fédération régionale de recherche en santé mentale et psychiatrie.

## Ses projets :

Notre établissement dispose d'un **projet médico-soignant** pour les années **2023-2027** dont l'objectif est d'apporter, par des structures de soins et une organisation repensée et rénovée, des réponses encore plus adaptées aux divers profils de patient et modes de prise en charge.

En 2024, le Centre Hospitalier Montperrin a mis en place un plan d'attractivité en faveur du personnel médical. Ce plan d'attractivité se décompose en trois axes :

- **L'optimisation des rémunérations** : des conditions d'entrée attractives, une gratification de l'activité multisite, une gratification de l'engagement institutionnel, des possibilités de compléments de revenus.
- **Conditions matérielles et équipements** : des conditions d'accueil et d'installation, des possibilités de formation pour tous, un accès facilité aux transports, des solutions de restauration.
- **Conciliation vie professionnelle et vie personnelle** : des mesures favorisant la compatibilité de l'exercice avec une vie de famille, du télétravail, un accès au sport et à la culture.

## L'organisation polaire de l'établissement :

Le Centre Hospitalier est organisé en **6 pôles cliniques et médico-techniques**, chacun sous la responsabilité d'un médecin-chef de pôle :

- **Deux pôles cliniques de psychiatrie générale** (pôle Ouest et pôle Est),
- **Un pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent**,
- **Un pôle Transversal** regroupant la Fédération Accueil Urgences et Psychiatrie de Liaison, le service de consultations somatiques (hygiène et diététique), le CSAPA Villa Floréal, le service d'Addictologie, et la pharmacie à usage intérieur.
- **Un pôle Ressources** composé d'un service de réhabilitation, d'un service dédié aux patients en situation de précarité, d'un service de psychiatrie de la personne âgée, du service 3bis f, sociothérapie, l'AFT et le DIM.
- **Un Pôle Soins Psychiatriques Ambulatoires aux Détenus (SPAD)**

## Missions générales

### Activités principales :

- Unité d'hospitalisation temps plein de patients adultes présentant un trouble du spectre autistique, patient avec TSA et/ou TND en situation complexe.
- Cette unité d'hospitalisation a pour vocation d'accueillir des patients en décompensation, nécessitant une hospitalisation avec évaluation pluri disciplinaire. Ainsi, vous travaillerez avec des Infirmiers, Educateurs, Aides-soignants, Psychologues, Psychomotricien et Assistante sociale.
- Un autre psychiatre est également présent à mi-temps.
- Un travail en articulation avec l'équipe pluridisciplinaire vous sera demandé.
- Un projet d'Hôpital de jour pour le même public est en cours, avec un début dès à présent à petite échelle. Cette modalité de prise en charge permet souvent une alternative très utile à l'hospitalisation temps plein. Des demies journées seront réservées aux patients autistes sans déficience intellectuelle.
- Une unité de consultation spécialisée, avec la possibilité de suivre les patients mais également de proposer des évaluations diagnostique adultes.
- Le travail de lien avec les familles et structures extérieures notamment du médico-social est au centre de notre activité, et avec l'ARS, la MDPH et les autres structures spécialisées PACA.

### Organisation du travail :

Le temps de travail se partagera entre l'unité de temps plein et les consultations ambulatoires. A l'ouverture de l'hôpital de jour, une redistribution sera possible.

- Temps de présence journée de 9h à 17h.
- Participation aux astreintes de journée du pôle (8h30 à 18h30), environ une par semaine.
- Participation aux astreintes de samedi matin pour le pôle, environ une toutes les sept semaines.
- Participation aux gardes une par mois.

## Responsables fonctionnels

Pôle Ressource : Chef de pôle **Dr PESCE Florence**.

Service TSA Adulte : Chef de service **Dr GUIOT Florence**.

## Compétences attendues ou souhaitées

### Compétences :

- La capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire est essentielle.
- Travail de Recherche possible et souhaitable (Unité de Recherche existante au chm)
- Savoir et apprécier s'inscrire dans une dynamique de projets. Créativité, dynamisme, esprit d'initiative et sens des responsabilités.

### Diplômes et certification :

- DES de psychiatrie
- Une formation complémentaire concernant les troubles du spectre autistique est bienvenue. A défaut, un intérêt à se former est nécessaire.

## Contacts

Pour tous renseignements vous pouvez joindre :

- Le chef de pôle :

**Le Dr PESCE Florence**  
Tel (secretariat) : 04.42.16.18.60/62  
Mail : [florence.pesce@ch-montperrin.fr](mailto:florence.pesce@ch-montperrin.fr)

- Le Chef de service :

**Le Dr GUIOT Florence**  
Tel (secretariat) 04.42.16.18.60/62  
Mail : [florence.guiot@ch-montperrin.fr](mailto:florence.guiot@ch-montperrin.fr)

Lettre de candidature et CV sont à adresser à :

- La Direction des Ressources Humaines et des Affaires Médicales :

Tél : 04.42.16.20.07 / 04.42.16.49.92  
Mail : [dam@ch-montperrin.fr](mailto:dam@ch-montperrin.fr)