



## Profil de poste de Praticien Hospitalier Réhabilitation Psycho-sociale.

### Identification du poste

### Classification RH

→ **N° FINESS établissement d'affectation :**  
130000433.

→ **GHT de rattachement :**

Bouches du Rhône, « Hôpitaux de Provence ».

→ **Affectation :**

Pôle : Ressources.

Service : Réhabilitation Psycho-sociale et Soins Orientés Rétablissement.

→ **Quotité :**

Exercice à temps plein (10 demi-journées hebdomadaires) ou temps partiel.

Participation aux gardes de l'hôpital.

→ **Statut :**

Praticien Hospitalier.

Médecin

Pharmacien

**Spécialité d'exercice :**

Psychiatrie

Pédopsychiatrie

Médecine et spécialités médicales

Pharmacie

**Surspécialité :**

Addictologie

Psychiatrie de la personne âgée

Psychiatrie légale

Psychiatrie périnatale

**Psychiatrie générale**

### Description du contexte/environnement du poste

Poste vacant, prise de fonction dès que possible

#### **L'établissement :**

Le Centre hospitalier Montperrin est un établissement public de santé spécialisé, en charge du service public. Il assure la prévention, le diagnostic, le traitement et le suivi thérapeutique de personnes souffrant de troubles psychiques et participe à la mise en œuvre d'actions de santé publique ainsi qu'à la formation des futurs médecins et pharmaciens ainsi que des professionnels paramédicaux, tels les infirmiers et aides-soignants.

Etablissement de santé mentale situé dans la ville d'Aix-en-Provence et desservant une population de 556 000 habitants, il recouvre les secteurs d'Aix en Provence-Gardanne-Trets, Pertuis, Miramas-Salon, Berre-Vitrolles.

Sa capacité est de 495 lits et places installés et 11 lits de crise de courte durée (C.A.P. 48 Aix et Salon).

Le centre Hospitalier de Montperrin fait partie des établissements membre d'une fédération régionale de recherche en santé mentale et psychiatrie.

## Ses projets :

Notre établissement dispose d'un **projet médico-soignant** pour les années **2023-2027** dont l'objectif est d'apporter, par des structures de soins et une organisation repensée et rénovée, des réponses encore plus adaptées aux divers profils de patient et modes de prise en charge.

En 2024, le Centre Hospitalier Montperrin a mis en place un plan d'attractivité en faveur du personnel médical. Ce plan d'attractivité se décompose en trois axes :

- **L'optimisation des rémunérations** : des conditions d'entrée attractives, une gratification de l'activité multisite, une gratification de l'engagement institutionnel, des possibilités de compléments de revenus.
- **Conditions matérielles et équipements** : des conditions d'accueil et d'installation, des possibilités de formation pour tous, un accès facilité aux transports, des solutions de restauration.
- **Conciliation vie professionnelle et vie personnelle** : des mesures favorisant la compatibilité de l'exercice avec une vie de famille, du télétravail, un accès au sport et à la culture.

## L'organisation polaire de l'établissement :

Le Centre Hospitalier est organisé en **6 pôles cliniques et médico-techniques**, chacun sous la responsabilité d'un médecin-chef de pôle :

- **Deux pôles cliniques de psychiatrie générale** (pôle Ouest et pôle Est),
- **Un pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent**,
- **Un pôle Transversal** regroupant la Fédération Accueil Urgences et Psychiatrie de Liaison, le service de consultations somatiques (hygiène et diététique), le CSAPA Villa Floréal, le service d'Addictologie, et la pharmacie à usage intérieur.
- **Un pôle Ressources** composé d'un service de réhabilitation, d'un service TSA (Trouble du Spectre Autistique), d'un service dédié aux patients en situation de précarité, d'un service de psychiatrie de la personne âgée, du service 3bis f, sociothérapie, l'AFT et le DIM.
- **Un Pôle Soins Psychiatriques Ambulatoires aux Détenus (SPAD).**

## Caractéristiques du Pôle et du Service

**Le Pôle Ressources, comprend 5 Services :**

- 1. Un Service de Psychiatrie de la Personne Agée**
- 2. Une équipe mobile PASS-Précarité**
- 3. Un service Autisme adulte**
- 4. Le DIM**
- 5. Un service de Réhabilitation Psycho-Sociale**

Service de soins orientés rétablissement et de réhabilitation psychosociale accompagnant des personnes en situation de handicap psychique dans leur **projet d'autonomie** et **d'inclusion**. L'objectif est de à favoriser le **rétablissement**, la **réadaptation** et la **déstigmatisation** des personnes souffrant de troubles psychiatriques sévères stabilisés.

Soutien aux proches aidants intégré au dispositif.

Service dynamique et innovant, développant un partenariat culturel avec le 3bisF - Centre d'arts contemporains d'intérêt national (résidences d'artistes, arts vivants et visuels - situé au sein de l'établissement.

Le service comprend :

- Centre Ambulatoire de Réhabilitation Psychosociale – CARE-Psy : évaluation psychosociale, case-management, ateliers de psychoéducation pour les usagers, et pour les aidants.
- Projet Habitat Rétablissement – P.HA.RE. : 16 appartements thérapeutiques (extension prévue).
- Atelier Thérapeutique en Milieu Professionnel Ordinaire – ATMPO: remobilisation et stages en milieu professionnel ordinaire.
- Sociothérapie : ateliers thérapeutiques de médiation et de resocialisation.
- Unité rattachée au 3bisF.
- L'accueil familial thérapeutique (AFT) : unité suspendue.

Equipe pluridisciplinaire investie, engagée :

- Binôme médical avec la Cheffe de Service.
- Infirmiers, Neuropsychologues, Ergothérapeutes.
- Assistants Sociaux, Jobcoaches.
- Éducateurs en Activité Physique Adaptée, Médiateurs en Santé Pair, Éducateurs spécialisés.
- Partenariat actif avec l'équipe culturelle du 3bisF.

Environnement de travail collaboratif et bienveillant.

## Missions générales

Activité Clinique :

- Evaluation psychiatriques et fonctionnelles.
- Suivi médical et adaptation thérapeutique.
- Coordination du parcours de soin.
- Travail avec les familles et les aidants.
- Participation aux synthèses pluridisciplinaires.

Projet et Coordination :

- Contribution au projet de service.
- Possibilité de reconstruire le projet médical d'une unité suspendue et de développer de nouveaux projets innovants en réhabilitation psychosociale.
- Partenariat, travail en réseau (sanitaire, médico-social et social).

Institution, Rayonnement, Recherche :

- Participation aux projets institutionnels.
- Implication lors des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM).
- Possibilité de participation à des projets de recherche et d'encadrement d'internes.

**Conditions d'exercice :**

- Activité principalement ambulatoire.
- Travail en équipe pluridisciplinaire spécialisée.
- Collaboration en transversalité, en partenariat et en réseaux.
- Participations aux projets de service et institutionnels.
- Astreintes et gardes.

## Responsables fonctionnels

Pôle Ressource : Chef de service **Dr SACCHI Delphine**.

## Compétences attendues ou souhaitées

### Compétences :

- Intérêt marqué pour la réhabilitation psychosociale et les approches orientées rétablissement.
- Expérience en réhabilitation psychosociale et/ou psychoéducation (patients / aidants) appréciée.
- Capacité à travailler en articulation étroite avec une équipe pluridisciplinaire et en réseau.
- Capacité de soutien, d'écoute active et à soutenir l'espoir réaliste.
- Rigueur et fiabilité professionnelles, associées à créativité clinique et capacité d'adaptation.
- Posture collaborative, bienveillante et confraternelle.
- Intérêt pour le développement et la conduite de projets.

### Diplômes et certification :

- Médecin Psychiatre inscrit à l'Ordre des Médecins.

## Contacts

Pour tous renseignements vous pouvez joindre :

- Le chef de pôle :

**Le Dr BOUDIER Isabelle**  
Tel (secrétariat) : 04.42.16.18.60/62  
Mail : [isabelle.boudier@ch-montperrin.fr](mailto:isabelle.boudier@ch-montperrin.fr)

- Le chef de service :

**Le Dr SACCHI Delphine**  
Tel (secrétariat) : 04.42.16.18.60/62  
Mail : [delphine.sacchi@ch-montperrin.fr](mailto:delphine.sacchi@ch-montperrin.fr)

- La vice-présidente de CME et médecin responsable du recrutement du personnel médical :

**Le Dr Françoise ANTONI**  
Tel : 04.42.16.16.75  
Mail : [françoise.antoni@ch-montperrin.fr](mailto:françoise.antoni@ch-montperrin.fr)

Lettre de candidature et CV sont à adresser à :

- La Direction des Ressources Humaines et des Affaires Médicales : Mail : [dam@ch-montperrin.fr](mailto:dam@ch-montperrin.fr)